

## **О правилах предъявления гражданами в суд исков о восстановлении трудовых прав**

С 3 октября 2016 года вступили в силу изменения в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации в части особенностей предъявления гражданами в суд исков о восстановлении трудовых прав.

До внесения указанных изменений с исками о взыскании с работодателя задолженности по заработной плате, оспаривании приказов о применении дисциплинарных взысканий, восстановлении на работе, а также с иными исками в защиту трудовых прав граждане могли обращаться в суд по месту нахождения работодателя. Предъявление работником иска с нарушением данного правила подсудности влекло возвращение его судом без рассмотрения по существу.

Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда» внесены изменения в статью 29 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации. По новым правилам иск о восстановлении трудовых прав по выбору работника может быть предъявлен как в суд по месту нахождения работодателя, так и в суд по месту жительства работника. Одновременно с этим иски, вытекающие из договоров, в том числе трудовых, в которых указано место их исполнения, могут быть предъявлены по выбору истца в суд по месту исполнения такого договора.

Помощник прокурора района

А.Р.Кастуев