

Требования охраны труда

Требования охраны труда устанавливают правила, нормативы, процедуры и критерии, которыми должны руководствоваться работодатели, чтобы сохранить жизнь и здоровье работников. При этом указанные требования должны соблюдаться и самими работниками.

За нарушение работниками требований охраны труда, действующим законодательством в Российской Федерации предусмотрены различные меры ответственности.

Работника за нарушение правил охраны труда можно привлечь к дисциплинарной, материальной и уголовной ответственности. К административной ответственности можно привлечь должностное лицо. К дисциплинарной ответственности за нарушение правил охраны труда может относиться увольнение, но по специальному основанию. Например, если из-за нарушителя произошел несчастный случай, авария, катастрофа или возникла реальная угроза таких происшествий.

Материальная ответственность работника ограничена размером его заработка.

Административная ответственность при нарушении требований охраны труда должностным лицом предусмотрена ст.5.27.1 КоАП РФ с наказаниями в виде штрафа или отстранения от работы (приостановление деятельности ИП).

Ответственность за нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинения тяжкого вреда здоровью человека, предусмотрена ст.143 Уголовного кодекса РФ. Данной статьей также предусмотрена ответственность при нарушении требований охраны труда, повлекших по неосторожности смерть человека.

Виды уголовных наказаний за совершение указанных деяний предусмотрены как в виде штрафа в размере до 400 000 рублей, обязательных работ сроком до 240 часов, исправительных работ до 2 лет, принудительных работ до 5 лет, так и лишением свободы сроком до 5 лет.

В качестве дополнительного наказания может быть назначено лишение права заниматься определенной деятельностью или занимать определенные должности, например, должность специалиста по охране труда, на срок до 3 лет.