

Прокуратура Пригородного района разъясняет «может ли работодатель отозвать сотрудника из отпуска?»

Отвечает помощник прокурора Пригородного района – Баликов М.С.

В соответствии со ст. 125 Трудового кодекса Российской Федерации отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных данным Кодексом. Не допускается отзыв из отпуска несовершеннолетних работников, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.

Неиспользованная часть отпуска может быть использована работником в дальнейшем, в удобное для него время либо присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Однако, в силу ст. 252 Трудового кодекса при введении специальных мер в сфере экономики Правительство Российской Федерации вправе устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах, в том числе порядок и условия предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.