

Изменения в статье 261 Трудового кодекса Российской Федерации

24 ноября 2012 года вступили в силу изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которыми вводится запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с родителем или иным законным представителем ребенка, являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель не работает и занимается уходом за детьми.

Запрет на увольнение таких категорий работников не касается случаев ликвидации организации, прекращения деятельности предпринимателем или совершения работником виновных действий.

Ранее работодатель не имел права увольнять по своей инициативе только матерей, имеющих детей до 3-х лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет).

Подготовил: Старший помощник прокурора
Пригородного района
младший советник юстиции
П.И. Габараев